

平成30年7月25日
株式会社 中国銀行

「プラチナくるみん」の認定取得について

当行では、組織内の多様性を受け入れ、その能力や個性を企業経営に結びつけ、企業を成長・進化させるために、ダイバーシティを経営課題として位置づけ取り組んでいます。

今般、その取り組みの成果が認められ、次世代育成支援対策推進法（以下「次世代法」）にもとづき、「プラチナくるみん」の認定を受けました。

「プラチナくるみん」とは、次世代法に基づき、「子育てサポート企業」として「くるみん」認定を受けた企業のうち、より高い水準の取り組みをおこなった企業が認定を受けることのできる特例認定制度です。

当行は今後も働きやすい職場環境の整備等、ダイバーシティ推進に関する取り組みを継続的におこなってまいります。

1. 「プラチナくるみん」認定について

認定日 平成30年7月6日（金）
計画期間 平成27年4月1日～平成30年3月31日
主な取り組み

目標	主な実施策・実績
男性の育児休業取得推進	男性の育児休業取得率 42.6%（ ） （ ）計画期間内に男性育児休業を取得した従業員数 ÷ 同期間に妻が子を出産した従業員数
女性の活躍推進および能力 発揮に向けた職場環境醸成	各種研修会の実施 ・ダイバーシティ理解浸透を目的とした階層別研修会 ・育児休業者復帰支援セミナー 等
働き方の見直しに資する 多様な労働条件整備	・時差出勤の利用拡大 ・時間単位有給休暇制度導入 ・育児休業・介護休業の見直し

2. 認定通知書交付式

日時 平成30年7月30日（月） 15:30～
場所 岡山労働局 共用会議室 B
岡山市北区下石井1-4-1（岡山第2合同庁舎 2階）

以 上