

## 株式会社中国銀行 行動計画

女性が管理・監督職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間：平成28年4月1日 ~ 平成32年3月31日

2 当行の課題

課題1：従業員全体に占める女性割合に対し、管理・監督職に占める女性割合が低い。

課題2：女性の平均勤続年数が、男性に比べて短い。

3 目標

管理・監督職（上級職以上）の女性を170名以上に増やす。

4 取組内容と実施時期

取組1：女性の活躍に資する研修体系の充実を図る。

平成27年度において、下記の研修会（抜粋）を実施してきた。

ダイバーシティの理解を深めるための「階層別研修会」

女性のネットワーク構築のための「女性支店長意見交換会」

育児休業者のネットワーク構築のための「志学塾『働くママさんを応援します！』」

平成28年4月以降、上記研修内容を体系化。以降も対象者の意見を吸い上げ、実効性のある研修体系を確立する。

取組2：キャリアアップ・キャリアパスの「見える化」を実施する。

平成27年度において、下記の取組検討を開始。

従業員の働き甲斐を醸成し、キャリアアップ・モチベーションアップへの気付きに繋げることを目的とした「ロールモデル」の紹介

女性のキャリアパスや、それに伴う処遇の「見える化」を目的とした「キャリアパスリーフレット」の作成

平成28年4月～「ロールモデル」について、行内報・行内掲示板での掲載開始予定。

平成28年6月～「キャリアパスリーフレット」について、行内掲示板での掲載開始予定。

取組3：仕事と家庭の両立支援策を推進する。

平成28年4月以降、育児休業からの復帰者を対象とした所定外勤務免除制度の利用可能期間の見直しや、職場復帰プログラムの改定を行い、また、退職者が復帰しやすいよう、ジョブリターン制度の周知・改定を進める。