



令和4年3月30日
株式会社 中国銀行

性的マイノリティ(LGBT)への対応について

当行では、性的マイノリティ（LGBT）への対応を開始します。

近年、ダイバーシティに対する社会の関心が高まるなか、性的マイノリティに対する社会的な課題認識は日々拡大しています。

中国銀行グループにおいても、従業員一人ひとりの多様な価値観や個性を尊重し活躍する「ダイバーシティの実現」の一環として、お客さまサービス及び社内の福利厚生などに関する対応を加速させ、多様な価値観を尊重する環境づくりを推進してまいります。

1. 取扱開始日 令和4年4月1日（金）

2. 導入目的

- ▶ 性的マイノリティに対応する企業の取組増加、理解促進につなげるため
ー誰もが自分らしく社会で活躍できる土台を作る
- ▶ SDGs目標における「10. 人や国の不平等をなくそう」を推進するため
ー誰ひとり取り残さないことを目指し、銀行としてお客さま・従業員の
不平等をなくす

3. 内容

<人事制度(福利厚生・手当等)の適用対象を拡大>

配偶者およびその家族に関わる制度全般を同性のパートナー等にも適用

<住宅ローンの資格要件の改訂>

夫婦・配偶者の定義に同性パートナーを含める

以 上