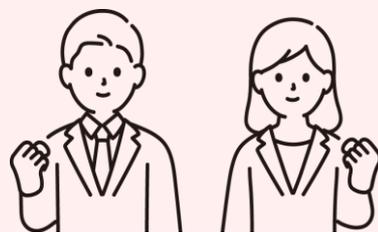


6

雇用維持・創出



鏡野町

新卒者等ふるさと就職奨励金事業

中学・高校・高専・大学等の新規卒者等の就職及びU・Jターン者の就職に伴う若者の定住を促進し、地域の活性化を図るため、町内又は通勤可能な町外において就職、6カ月間勤務を継続し、引き続き本町に定住しようとする方に対して、就職奨励金を交付する制度です。



★アピールポイント

若者の定住化を促進し、地域の活性化を図ることを目的としています。

新庄村

地方における安定した雇用を創出する取り組み

若い世代が活躍する地域づくりを進めるためには、安心して働く場が必要です。村では基幹産業である農業と林業の価値向上を図り、働き手を増やし、美しい村の景観を保持していきます。また、農林業の6次産業化を推進し、製造業・流通業・小売業等の産業へ波及させていきます。



★アピールポイント

恵まれた自然環境を活用した農林業等の持続可能な産業の発展に取り組んでいます。

総社市

障がい者千五百人雇用事業

重点施策
チラシに詳細

本市では、2011年度から5年間で障がい者1,000人雇用を目指す「障がい者千人雇用事業」を実施し、2017年度に目標を達成しました。

現在は障がい者1,500人雇用を目標に「障がい者千五百人雇用センター」を設置し、「ハローワーク総社」、「総社市」と連携しながら、ひとりひとりにきめ細やかな支援を行っています。

★アピールポイント

障がい者の工賃向上や生活の質の向上に引き続き取り組んでいます。

