

株式会社中国銀行 行動計画

女性が管理・監督職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間：令和2年4月1日 ~ 令和5年3月31日

2 当行の課題

課題1：従業員全体に占める女性割合に対し、管理・監督職に占める女性割合が低い。

課題2：女性の平均勤続年数が、男性に比べて短い。

課題3：仕事と家庭生活を両立させるための環境整備

3 目標

管理・監督職（上級職以上）の女性を170名以上に増やす。

育児休業取得率を男女とも100%にする。

4 取組内容と実施時期

取組1：人事制度を改定し、キャリアパスを明確にする。

令和3年4月～ コース制の見直しを実施することにより、Gコース＝男性・法人、Eコース＝女性・個人という固定概念を払拭し、女性の職域拡大を図る。

取組2：女性のネットワーク構築とキャリア意識向上を図る。

令和2年4月～ 地域単位で意見交換会等を実施し、キャリアアップやモチベーションアップへの気づきに繋げる。

取組3：女性のキャリア意識向上を図るための両立支援策を推進する。

令和2年7月～ 育児休業からの職場復帰者を対象とした、所定外労働免除制度の利用可能期間の見直しや、フレックスタイム制度の導入を検討する。

取組4：男性の育児休業の取得を推進する。

令和2年4月～ 行内掲示板等で定期的に周知を実施する。