



平成27年12月1日
株式会社 中国銀行

ダイバーシティの推進について

当行は、組織内の多様性を受け入れ、その能力や個性を企業経営に結びつけ、企業を成長・進化させるために、ダイバーシティを経営課題として位置づけ取り組んでいます。

今後、さらに積極的な取組みを推進するため、下記施策を実施しますのでお知らせします。

1. 運用開始日

平成27年12月1日(火)

2. 具体的施策

項目	内容
男性育児休業の推進	子供が生まれた男性従業員は育児休業を全員取得
ロールモデルの紹介	様々な働き方や人生のライフイベントを経験している目標となる先輩女性を幅広く紹介
「出産・育児サポートブック」 「出産・育児マネジメントブック」の制定	従業員本人および上司が、「妊娠から育休復帰」までの各種支援制度や手続き、配慮すべき事項についてまとめたものを作成
「妊娠報告兼出産・育児サポートシート」の制定	「妊娠から育休復帰」までにおける従業員本人の要望や共有すべき情報を把握するために制定

少子高齢化による労働力の低下や環境の変化に対して、柔軟かつスピード感を持って対応できる組織となるため、ダイバーシティを積極的に推進するとともに、お客さまにより一層ご満足いただける銀行を目指してまいります。

以 上