

平成27年12月18日
株式会社 中国銀行

「おかやま金融機関イクボス共同宣言」について

当行は、ダイバーシティに取り組む一環として、岡山県知事の立会いのもと「おかやま金融機関イクボス共同宣言¹」をおこないますので、お知らせします。

「イクボス²」の取り組みを通じて、さらに働きやすい職場環境の整備や全従業員一人ひとりのワークライフバランスを応援することで、組織の活性化、業績発展を目指します。当行は、今後も地域に根ざす金融機関として、ダイバーシティへの取り組みを強化すると共に、地域社会の持続的発展に貢献してまいります。

1．日時 平成27年12月22日（火）16時20分～16時50分

2．場所 岡山県庁 3階大会議室

3．イクボス宣言内容

- （1）多様な働き方への一層の理解や生産性向上に向けた業務効率化、時間外勤務の削減、また有給休暇の取得促進などの働き方改革を通じて、従業員一人ひとりの仕事と家庭の両立を応援します。
- （2）イクボスの趣旨と取り組みを全従業員が理解し、共有し、相互に支援しながら、従業員一人ひとりがいきいきと働き活躍できるよう職場環境と風土づくりを進めます。
- （3）働き方の改革による生産性や意欲の向上が、当行のさらなる業績発展につなげられるよう、私自身も率先してワークライフバランスを充実させながら「イクボス」を実践していきます。

1 当行以外の共同宣言する金融機関（宣言者名省略）

株式会社トマト銀行、おかやま信用金庫、水島信用金庫、津山信用金庫、玉島信用金庫、備北信用金庫、吉備信用金庫、日生信用金庫、備前信用金庫、信金中央金庫岡山支店、日本政策金融公庫岡山支店（順不同）

- 2 「イクボス」とは、職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス（仕事と生活の両立）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織に貢献する結果を出す。そして、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司のこと（男性・女性の上司共に）を言います。

【ご参考】ダイバーシティに関する主な取組み（平成２７年１２月１日より開始）

- 男性育児休業の推進

子供が生まれた男性従業員は育児休業を全員取得

- ロールモデルの紹介

様々な働き方や人生のライフイベントを経験している目標となる先輩女性を幅広く紹介

- 「出産・育児サポートブック」(本人用)「出産・育児マネジメントブック」(上司用)の制定

- 「妊娠報告兼出産・育児サポートシート」の制定

- 「イクボス企業同盟」への加盟（平成２７年１２月１７日）

以 上