

平成28年3月30日
株式会社 中国銀行

ダイバーシティの推進について

当行は、組織内の多様性を受入れ、その能力や個性を企業経営に結びつけ、企業を成長・進化させるために、ダイバーシティを経営課題として位置づけて取り組んでいます。

さらなる取組みを推進するため、女性活躍推進ワーキンググループである「にじいるHeartプロジェクト」による提言をもとに、各種施策を実施しておりますが、平成28年4月より下記取組みを実施しますのでお知らせいたします。

1. 運用開始日

平成28年4月1日(金)

2. 具体的施策

項目	内容
「時間単位有給休暇制度」の新設	年次有給休暇を1時間単位で取得することができる制度を新設
「育児のための所定外労働免除」の対象者拡大	制度の利用対象者を「3歳未満の子を養育する従業員」から「小学校3年生修了前の子を養育する従業員」へ拡大
介護休業の取得回数の柔軟化 (取得期間：365日)	対象家族の1要介護状態に対して、介護休業の取得回数を「1回」から「最大5回まで」に変更

今後とも、全従業員がいきいきと働きやすい環境づくりを促進するとともに、ダイバーシティを積極的に推進し、新しい価値創造のできる組織を目指します。

「にじいるHeartプロジェクト」

- 平成26年10月より公募による女性行員11名により、女性活躍推進について検討するワーキンググループの活動を開始
- 平成26年10月～平成27年9月まで活動し、「就業継続」・「キャリア形成」・「意識改革」についての具体的施策を提言
- 現在、第2期メンバーによる活動を継続中(平成28年3月～平成29年1月(予定))

【ご参考】ダイバーシティに関する主な取組み

「にじいろHeartプロジェクト」活動開始（平成26年10月～）

NEXT10推進室の新設（平成27年6月24日）

男性育児休業の推進（平成27年12月1日）

子供が生まれた男性従業員は育児休業を全員取得

ロールモデルの紹介（平成27年12月1日）

様々な働き方や人生のライフイベントを経験している目標となる先輩女性を幅広く紹介

「出産・育児サポートブック」（本人用）「出産・育児マネジメントブック」（上司用）の制定
（平成27年12月1日）

「妊娠報告兼出産・育児サポートシート」の制定（平成27年12月1日）

「イクボス企業同盟」への加盟（平成27年12月17日）

「おかやま金融機関イクボス共同宣言」（平成27年12月22日）

以 上