

ビジネスモデル(当行の脅威・リスク)

天の時

当行を取り巻く
脅威・リスク
(外部環境要因)

人口減少や
少子高齢化にともなう
地域社会の衰退

長期化する
超金融緩和政策

Fintechなどの
新技術の台頭・新規参入による
事業領域への侵食

現状の危機感と変わりゆく世の
「長期経営計画 Vision2027

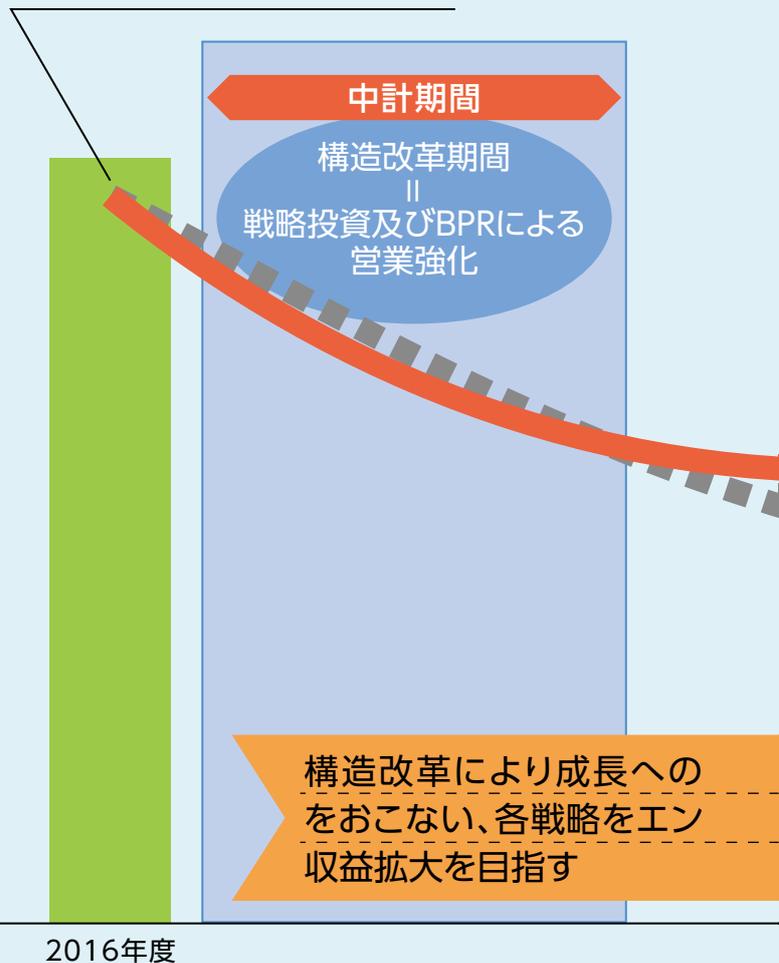
長期経営計画 2017.4~2027.3

Vision2027

長期ビジョン

成り行きでは我が国の社会構造の
変化にともない収益低下が想定されますが、
構造改革を経た成長戦略の実現により
収益拡大を目指します

※連結当期純利益:203億円



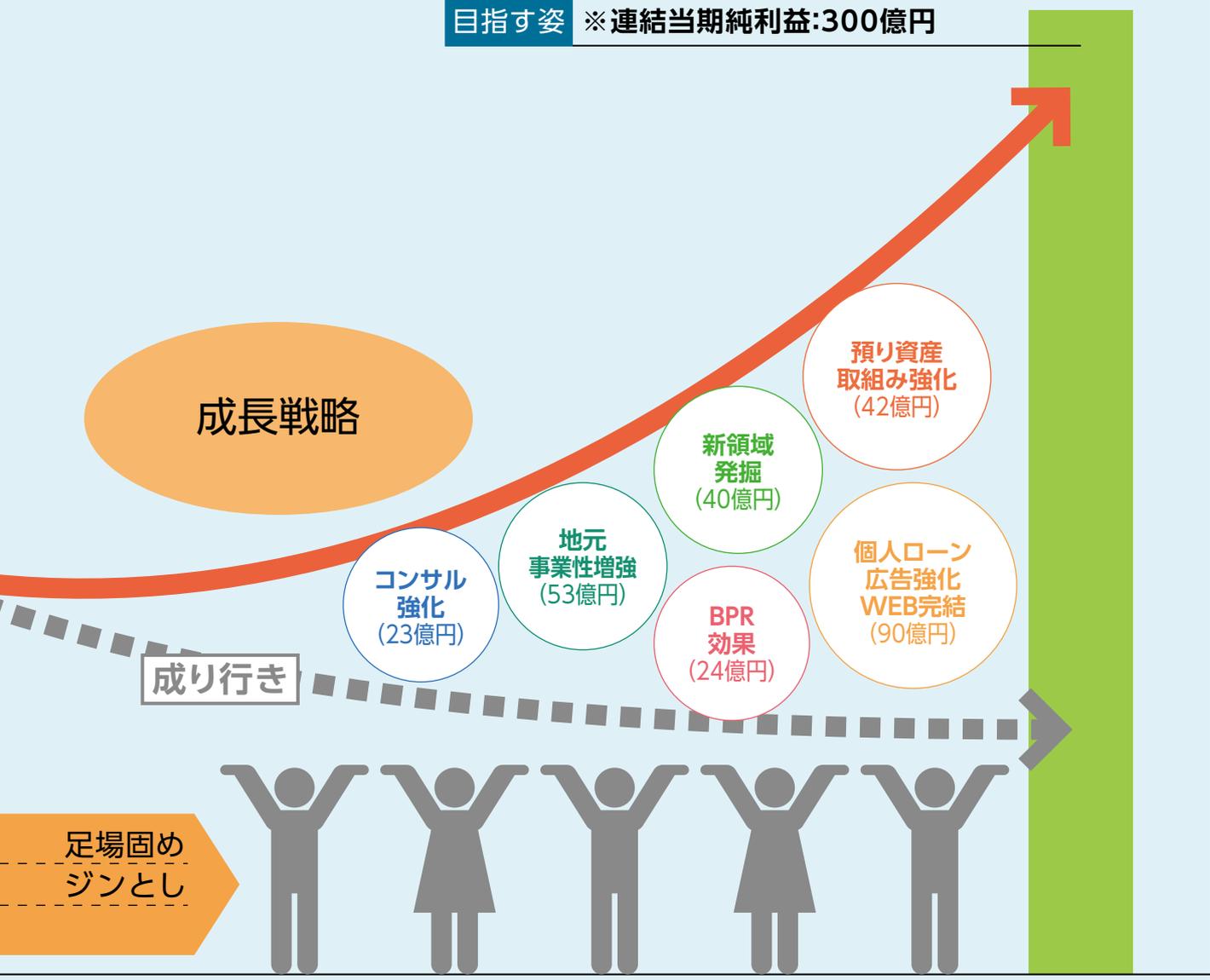
中を踏まえた長期ビジョンが不可欠と考え
 未来共創プラン」を策定しました。

未来共創プラン

(ちゅうぎん10年戦略)

地域・お客さま・従業員と分かち合える豊かな未来を共創する

目指す姿 ※連結当期純利益:300億円



※連結当期純利益:親会社株主に帰属する当期純利益

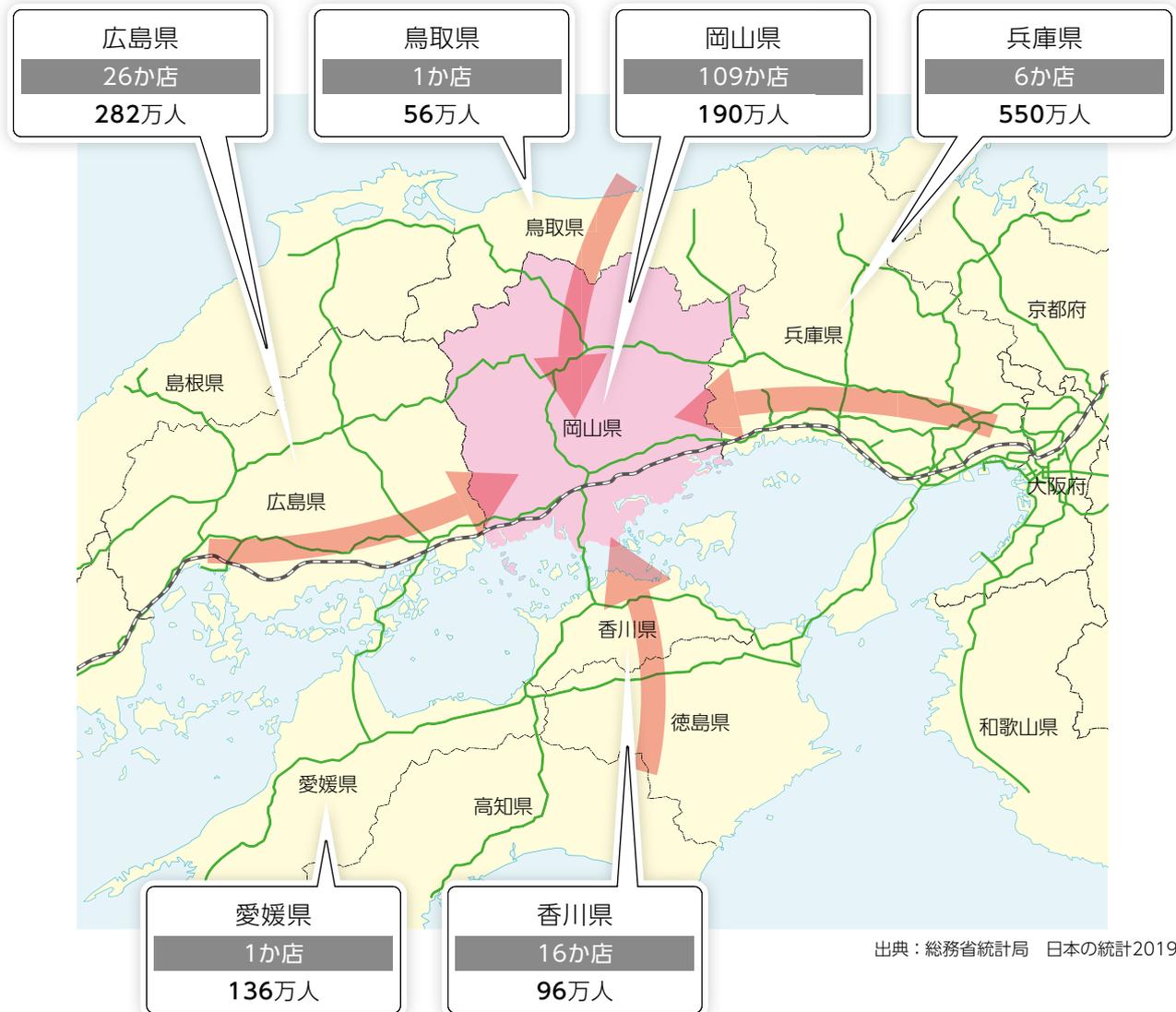
ビジネスモデル(当行の強み)

地の利

交通の要所に位置し、広域に展開しています。

当行は瀬戸内圏に広域展開していますが、合併により当行となった店舗が多く、古くから地域のみなさまに密着し、ご愛顧をいただいています。営業エリア内人口は1,300万人を超えます。

また、本店所在地の岡山県は、瀬戸内圏・中四国の交通の要所にあり、工業立地・物流拠点・広域観光などの点で、大きなポテンシャルを持っています。



穏かな気候、住みやすい街

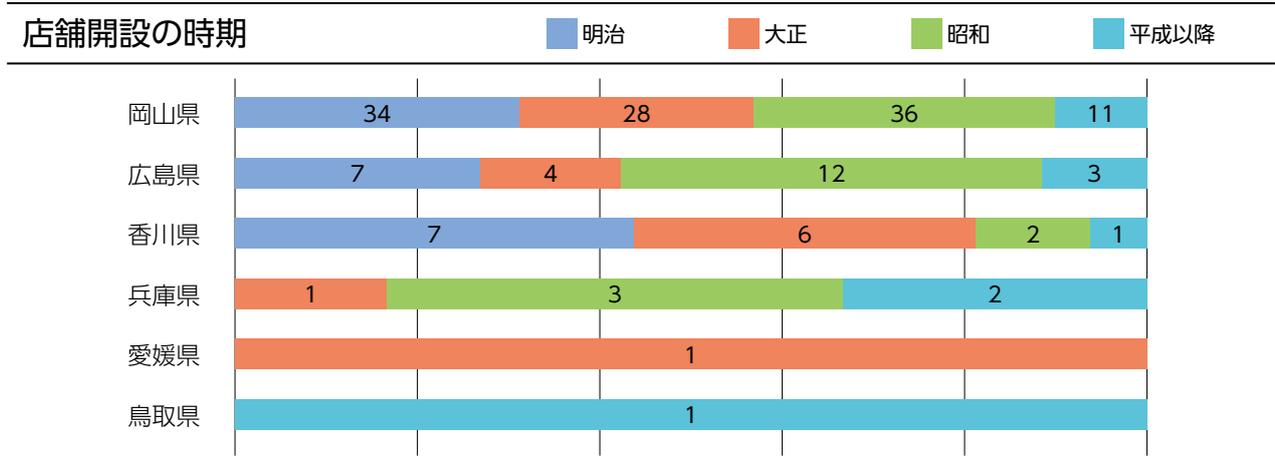
岡山県は「晴れの国」と呼ばれ、穏かで温暖な気候です。

※降水量1mm未満の日が年間276.8日で全国1位

この気候は豊かな農業生産をもたらし、住みやすい住環境を提供します。

出典：気象庁「全国気候表10年ごと平年値」

地域とともに歩んできた歴史があります。



TSUBASAアライアンスによるビジネス・エリアの拡大

加盟地銀9行の本支店による広域連携です。情報の入手・発信、ビジネスマッチングなど、お客さまの広域事業展開をサポートするとともに、システム共同開発、Fintech共同研究などで、コストを分担することで、1行ではなしえない最大のパフォーマンスを追求します。



2019年3月期決算(連結ベース) 他行比較・総資産順

| | 総資産 | 預金 | 貸出金 |
|-------------------|---------------|---------------|---------------|
| 三菱UFJFG | 311.1兆円 | 180.1兆円 | 107.4兆円 |
| 三井住友FG | 203.6兆円 | 122.3兆円 | 77.9兆円 |
| みずほFG | 200.7兆円 | 124.3兆円 | 78.4兆円 |
| TSUBASA *4 | 65.7兆円 | 54.1兆円 | 41.8兆円 |
| りそなHD *1 | 59.1兆円 | 51.1兆円 | 36.1兆円 |
| 三井住友トラストHD *2 | 57.0兆円 | 31.9兆円 | 29.0兆円 |
| TSUBASA *3 | 55.0兆円 | 45.1兆円 | 34.5兆円 |
| ふくおかFG | 20.8兆円 | 14.0兆円 | 12.9兆円 |
| コンコルディアFG | 18.9兆円 | 15.9兆円 | 12.6兆円 |
| めぶきFG | 17.3兆円 | 14.3兆円 | 11.1兆円 |

- *1 2018年4月より、関西みらいFG(関西アーバン銀行、みなと銀行)を連結対象とした
- *2 2018年10月より、日本トラスティ・サービス信託銀行ほか2行を連結対象外とした
- *3 2018年4月より北越銀行が加盟、10月より第四北越FGとして算入
- *4 2019年3月より武蔵野銀行、5月より滋賀銀行が加盟

合計総資産はメガバンクにつづく

TSUBASAアライアンスとは、当行、千葉銀行、第四銀行、伊予銀行、東邦銀行、北洋銀行、北越銀行、武蔵野銀行、滋賀銀行の9行が参加する地銀広域連携の枠組みです。

ビジネスモデル(当行の強み)

人の和

「ちゅうぎんの心」で一致団結し、力を結集

当行のフィロソフィである「ちゅうぎんの心」により、全役職員が同じベクトルを共有し、団結力を結集しています。

ちゅうぎんの心

中国銀行グループの一人ひとりが自発的に仕事に取り組むうえでの
拠りどころ・価値観となる「ちゅうぎんの心」を策定しました。
グループ全役職員のベクトルを合わせ、組織の力を高め、
お客さまに満足と感動をご提供することを目的としております。

お客さまへ

お客さまとのWin-Winを目指します

【付加価値】

私たちは「心のサービス」でお客さまに満足と感動をお届けします

- お客さまの立場に立ち、真の期待を理解し、最良の提案を提供します
- さわやかで心地よい対応をおこないます
- 「人」で選ばれ、お客さまと地域に喜ばれ、記憶に残る仕事をします

【姿勢】

私たちは、お客さまとの相互発展を目指します

- お客さまとともに考え、ともに行動します
- お客さまの発展のために持てる力をさらに高めるとともに寄り添い、絆を深めます

個として

仕事を通じて夢を実現します

【成長】

私たちは、高い志を持ち、自らの成長にチャレンジします

- 一人ひとりが中国銀行グループを代表し、責任を持って職務を遂行します
- それぞれの立場でプロにふさわしいスキルを磨き続けます
- 誠実で人間味あふれる社会人を目指します

【力の結集】

私たちはお互いを認め合い、尊重し、連携します

- 仲間を理解、尊重し、チームワークで明るく活力ある職場をつくります
- 組織を超えた連携により「オールちゅうぎん」で新たな価値を創造します

会社として

働きがいと成長の場を提供します

【風土】

中国銀行グループは、働きがいのある職場を提供します

- オープンで風通しが良く、自由闊達で活気のある職場風土を育みます
- 一人ひとりのチャレンジを全力でサポートします
- 前向きなリスクテイクを称え、ひたむきな努力を評価します

【組織力】

中国銀行グループは、多様な力を結集し、組織の力を高めていきます

- 多様な個性、働き方を尊重し、強く柔軟な組織をつくります
- とともに調和し、チームワークによる組織力の向上を図ります
- 現場重視の考えで、みんなでサポートします

「当行の『今』と『これから』を語る会」

役員・本部部長などが分担し、年1回、全営業拠点を訪問してテーマに沿って、現場の従業員と忌憚のない意見交換をおこないます。そのベースとなるのは「ちゅうぎんの心」です。



フラットミーティング

本部・営業店で定期的に行っている気楽に、まじめな話をするミーティングです。従業員間のコミュニケーションを深めるとともに、参加者全員の知恵を集め、豊かな発想により業務改善や業績向上に役立っています。



ダイバーシティへの取組み

当行では組織内の多様性を受入れ、企業を成長・進化させるためにダイバーシティを経営課題と位置づけて取り組んでいます。

また、女性活躍推進ワーキンググループ「にじいろHeartプロジェクト」による活動やダイバーシティを含む今後10年を見据えた諸課題に対応するため、「NEXT10推進室」を立ち上げ取組みを進めています。

